**Налоговики не видят рисков в принятии самозанятых в штат**

***Главное изменение:****если работали с самозанятым, а потом решили взять его в штат, такой перевод не влечет налоговых рисков. Однако важно предусмотреть, чтобы прежний ГПД и трудовой договор не копировали друг друга. Ведь налоговики могут поинтересоваться, почему не взяли этого подрядчика в штат сразу же.*

Компания вправе нанять по трудовому договору работника, который раньше оказывал ей услуги в качестве самозанятого. Налоговики не видят в этом риска подмены трудовых отношений.

Ограничение есть только в обратной ситуации: сначала человек был сотрудником, а потом стал самозанятым исполнителем. В этом случае заключить договор можно не раньше чем через два года ([п. 8 ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=578362488&anchor=ZAP1TMK3F9#ZAP1TMK3F9)). А на трудоустройство бывшего самозанятого запрета нет. Однако после перевода инспекторы могут заподозрить, что прошлый договор на исполнение работ с самозанятым подменял трудовой. Проверьте, не походят ли новый трудовой договор и прежний ГПД друг на друга.

Признаков, которые докажут наличие трудовых отношений, более 20 ([письмо ФНС от 15.04.2022 № ЕА-4-15/4674](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=350255008)). Это может быть и ситуация, когда работа, которую выполнял самозанятый, совпадает с его трудовой функцией после приема в штат.

**Источник:**информация от 17.07.2024 на сайте ФНС →nalog.gov.ru

**Поясните ИФНС, что привлекали самозанятого  
из-за целесообразности. Потом позвали на должность,  
где функции лишь частично пересекаются с ГПД.**

ДМИТРИЙ РЯХОВСКИЙ,

налоговый консультант, руководитель  
Департамента налогов и налогового администрирования  
Финансового университета при Правительстве РФ

На заметку

**Ошибки которые докажут наличие трудовых отношений с самозанятым**

Работа, которую выполнял самозанятый, совпадает с его трудовой функцией после приема в штат;

Расчеты происходят в том же порядке, что и выдача зарплаты, выплаты периодические и не зависят от выполненной работы;

Компания полностью контролирует работу и определяет режим работы самозанятого, в том числе продолжительность его рабочего дня или смены, время отдыха;

Фактически исполнитель трудится на территории организации, использует ее материалы и оборудование, а компания оплачивает расходы, связанные с поездками самозанятого;

Самозанятый выполняет не разовую работу конкретного содержания, а постоянную трудовую функцию по определенной должности, указан в кадровых документах;

Самозанятый подписывает документы хозяйственной деятельности: товарные накладные, счета-фактуры, акты о выполненных работах и др.

Журнал «Главбух» №15, 2024 г.